

晋江市人力资源和社会保障局文件

晋人社〔2025〕15号

签收人：柯发音

晋江市人力资源和社会保障局关于 2024年法治政府建设工作情况的报告

中共晋江市委、晋江市人民政府：

2024年，我局在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，坚持贯彻落实《晋江市法治政府建设实施纲要（2021-2025年）》精神，全面聚焦人社工作主责主业，坚持管理与服务相结合，全体干部职工法治意识不断强化，全面依法治理能力不断提高。现将我局2024年法治政府建设工作情况报告如下：

一、2024年度工作情况

（一）扎实推进法治队伍建设

一是提高站位抓学习。根据依法治理总体要求，认真履行“党政领导是推进法治建设第一责任人”职责，带头落实党组（中心

组）学法制度，始终把学习习近平法治思想摆在首要位置，严格落实“第一议题”制度，深入学习宣传贯彻习近平法治思想，将习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略作为重点内容，2024 年理论学习中心组开展法治专题学习 12 次，通过深入学习法律法规规章等规范性文件，进一步武装头脑，指导实践，推动工作，形成了主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、各科室（单位）负责人下沉一线的工作格局。

二是加强干部队伍建设。强化对干部职工的法治教育培训和考查，鼓励年轻干部积极参加行政执法资格考试、仲裁员考试等职业资格考试，全局 50 周岁以下非新进干部职工拥有行政执法证书拥有率超 95%，人社专业法律知识考试通过率 100%。每周召开重大疑难案件集体讨论会、每月开展劳动争议形势分析研判、每季度举办全市性业务培训，专门对接省上举办县级仲裁员培训班，着力提升办案人员业务水平。

三是认真履行法治建设组织者、推动者和实践者职责，全面加强党对法治工作的领导，将法治人社建设纳入年度工作要点，始终坚持以身作则、以上率下，带头尊法学法守法用法。扎实开展党纪学习教育，举办党纪学习教育专题读书班、党支部书记和党员集中轮训，设立“清风纪法学堂”，走进西园街道廉政文化教育基地、泉州晋江国际机场“一齐飞”党建馆，参加市法院公职人员涉嫌职务犯罪案件庭审旁听教育等系列活动，进一步增强人社系统干部职工纪律意识。

（二）不断深化法治服务作用

一是提升政务服务水平。以法治建设为引领，全面深化人社系统“放管服”改革，168项审批服务事项“一趟不用跑”比例达89.51%，群众办事更加便捷，系统政风行风持续向好。成功打造全省首个人社基层信息化平台项目，获第三届公共就业服务专项业务全国优秀就业服务成果二等奖。推行“六办”经办模式，率先上线“闽政通-i 晋江-晋江人社”小程序，实现灵活就业增减员、就业失业登记等102项人社业务掌上办理，全天候保障企业和群众的办事便利。

二是创新普法宣传方式。全面履行“谁执法、谁普法”责任制，积极发挥人社局党员先锋队作用，组织业务骨干深入陈埭镇、英林镇、经济开发区等地开展“政策宣讲面对面”系列活动，深入池店镇、梅岭街道、西园街道赖厝社区、磁灶镇磁灶社区邻里中心等地开展模范机关“一堂好课”暨开展社保服务进万家活动，由以往“人找政策”转变为“政策找人”，通过多种形式的宣传，更精准地助企惠民，不断扩大人社领域政策法规知晓度和覆盖面。

三是强化监督执法力度。按照上级统一部署，每年定期开展人力资源市场秩序整治、高温天气劳动保护、工资支付情况等各类专项监察执法工作，特别对工程建设领域进行线上+线下全面监控，大力推动落实工资支付保障制度，及时化解和处置欠薪问题线索，对涉嫌违法的，依法进行查处，涉嫌犯罪的，依法移送公安机关查办，2024年累计移送拒不支付劳动报酬罪案件3件，

形成有力法律震慑，我市治理欠薪工作多次获上级肯定和表扬。

（三）完善制度推动法治建设

一是落实党风廉政制度。坚持把抓党风廉政建设与就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系等人社中心工作统筹起来，一起部署、一起落实。开展整治骗取套取社保基金、整治政府项目、国企项目欠薪问题等2个群众身边不正之风和腐败问题集中整治，制定遵守操办婚丧喜庆和弘扬新时代新风、安全生产和消防安全权责清单等制度，把廉政风险防控融入行政执法、政务服务的全过程，筑牢人社干部务实之风，营造风清气正的干事创业良好氛围。

二是推动部门高效衔接。会同司法、工会、法院等部门建立联席会议制度，定期开展劳动争议调解仲裁案例会商研讨，保证办案质量，实现调、裁、援、审有机衔接。完善“人社+司法行政+法院”联动机制，签署泉州市首个工伤行政争议诉调对接合作备忘录，定期举行工伤认定府院联席会，推动行政执法与司法同频共振、同向发力。

三是发挥专业法律力量。全面推行法律顾问制度，公开聘请法律顾问为我局工作开展提供专业性意见。充分发挥法律顾问在重大行政决策事前、事中、事后的作用，2024年提供参与行政决策合法性、可行性审查及法律风险评估、规范性文件的制定审查、重大项目的谈判、合同草拟和审查、复议、诉讼、仲裁、执行等法律事务、信访事项的调解及法律风险评估等法律服务123

次。邀请市法律援助中心入驻我局劳动维权服务中心，协调市司法局指派法律援助律师每周三上午到场接访、调解。

二、存在问题

一年来，我局法治建设虽然取得了一定的成绩，但仍有一些薄弱环节。比如，在推动干部队伍学纪知纪上还不够系统、不够深入。比如，法治宣传效果有待进一步提升，部分普法内容较枯燥，没有结合具体案例、结合群众的实际需求进行法律宣传，普法宣传整体实施效果不够明显。

三、2025 年主要工作思路

2025 年，市人社局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，深入贯彻党的二十大精神 and 二十届二中、三中全会精神，聚焦优化人社服务环境，全面推进依法行政，运用法治思维和法治方式解决人社领域薄弱环节和突出问题，努力构建“职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信”的法治人社体系。重点做好以下几方面工作：

（一）强化法治思维，提升法治能力

提高站位，切实增强法治意识，带头全面落实党的二十大精神，持续推进法治人社建设，着力补短板、强弱项，不断提升依法行政建设整体水平。重视全体机关干部依法行政意识与能力的培养，加强全体机关干部法制教育，提高运用法治思维和法律手段解决问题的能力。

（二）强化普法宣传，夯实法治阵地。

深入贯彻“八五”普法工作部署要求，严格落实“谁执法，谁普法”责任制，结合重要时间节点，开展形式多样的法律法规宣传活动，增强法治宣传教育活动的针对性、实效性。把普法融入依法行政全过程，持续抓好《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》、党内法规以及人社业务相关法律法规宣传，围绕人民群众关心关注的问题开展法治宣传。

（三）强化法治建设，服务社会发展。

坚持法治建设与业务工作同部署、同落实，坚持依法依规服务群众、企业，认真做好政策宣传普及等工作，严格按程序落实各项惠企政策，确保政策应知尽知、应享尽享；严格规范公正文明执法，持续推行行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核“三项制度”，促进严格规范公正文明执法。努力营造良好的法治氛围。

晋江市人力资源和社会保障局

2024年2月28日

抄送：泉州市人社局，市委依法治市办

晋江市人力资源和社会保障局办公室

2025年2月28日印发
